



ПРОТОКОЛ №3

Днес на 17.03.21г. се проведе общо събрание на колектива на ДГ "Щастливо детство". На него присъстваха 19 члена на колектива. Отсъстваха 6 човека по уважителни причини: 2 мед. сестри в отпуск, 3 колежки в платен отпуск и 1 в отпуск по болест.

Дневния ред беше следния:

1. Отчет на бюджета 2020г.
2. Проектно бюджет за 2021г.
3. Вътрешни правила за работни заплати.
4. Разни

Преди стартиране на работата Директорката попита за предложения по представения дневен ред и при липса на предложения той бе приет единодушно.

По т. 1 г-жа Ахмакова- обясни в началото, че по бюджетите за 2020г. и 2021г., които са първите две точки от дневния ред е имало разглеждани на среща с обществения съвет на ДГ. Представителите на родителската общност и ПРБК са приели направения доклад от Директора. Г-жа Ахмакова направи обстоен отчет на израсходваните средства по бюджет 2020г. Тя изложи придобивките през 2020г. от МД, разходването на икономииите с Решение на Общински съвет, обясни причините за реализиране на тези икономиие – спирането на ДГ заради коронанирусната епидемия. Директорката подробно обясни и движението на пари от ДД, като подробно и разбираемо за персонала посочи суми от преходния остатък от Бюджет 2020г. / Към протокола ще бъде прикрепена обяснителната записка към касовото изпълнение на бюджета към 31.12.20г./ Тя предостави думата за изказвания, въпроси и мнения.

Г-жа Иванова – в качеството на Председател на СО изрази мнение, че разходването става с активно сътрудничество между социалните партньори и представителя на ГУТ.

Направеният отчет на изпълнение на Бюджет 2020г. бе приет от участниците на събранието след гласуване единодушно.

По т. 2 г-жа Ахмакова- подробно изчете и разясти обяснителна записка по проекто бюджета за местни дейности и този за държавни дейности. В месни дейности има занижение на исканите суми, но смята за възможно да се справим с предоставената ни сума при добро оправление на средствата.

Г-жа Емин попита за площадките и покрива, който вече тече.

Г-жа Ахмакова обясни, че е поставено искане за ремонти в тази посока, ще се постарее със собствени сили от предоставената сума в Бюджет 2021г. да се асфалтира поне 1

голяма площадка за да можем да кандидатстваме по НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“ на МОН / Дейност Д/ от приложение №3 относно работата ни по БДП, защото миналата година се е въздържала да кандидатства поради липса на нормална настилка на площадките ни. А относно покрива тя обясни, че вече трета година пише докладни, предоставя КСС за ремонт на покрива, но към момента няма успех по темата. Желанието на г-н Кмета било да бъде включен ремонта на покрива на ДГ – Ветово към проект, за който Директора не е информиран какъв точно проект се има в предвид.

Общото мнение бе, че базата на ДГ е добра и трябва да се върви в същата посока както до момента – модернизиране на техническите ни възможности, защото компютрите ни са много стари и трябва да се обновяват.

Г-жа Ахмакова обясни, че имаме подадено искане за 2 нови преносими компютъра, към момента не са ни предоставени средства в Бюджет 2021г., но при реализирани икономии ще се мисли за закупуване поне на 1 такъв за да можем стъпка по стъпка да си обновяваме базата с интерактивна техника.

Директорката подробно разясни и средствата, определени по формула със Заповед на г-н Кмета на община Ветово и в Държавни дейности. „За нашата ДГ имаме бюджет в размер на 476 071лв.“ каза тя като обясни, че има положително развитие на крайната сума спрямо това, което бе отчетла на предходното общо събрание. Причината за това според нейните обяснения е приети деца през месец януари в яслена група и дете от ПГ, което се е завърнало от чужбина. „Ако по прогнозни изчисления на 04.01.21г. очаквах недостиг от 3000лв. за възнаграждения на персонала, към настоящия момент се очертава възможност да е възможно да заложим 3 ДТВ-та за годината, което вече обмисляме с Председателя на СО. Тук обаче има огромна зависимост между ситуация по коронавирусна инфекция – работа с деца / затваряне на ДГ /, защото към момента има текучество на персонала ни в посока напускане както на учители, така и на ПОП.“ От членовете се изрази задоволство от предоставената информация.

Директорката попита за въпроси и при липса на такива се премина към следваща точка.

По т. 3 г-жа Ахмакова: „ Предстои в много кратък срок с председателя на синдикалната организация да се актуализират правилата за работните заплати за 2021г. Има изменение в нормативната уредба – по Наредба №4 за нормите на заплащане на трудаобнародвано в ДВ № 92 от 2020г. Вече право на диференцирано заплащане ще имат и помощния персонал. Трябва да се обсъдят и приемат Критерии и показатели в Карта за оценка, която ви бе предоставена за обсъждане и да се приеме на общо събрание това, което ще се оценява през учебната 21/22г. Процента за конкретна сума на това заплащане е 2,5% от сумата за непедагогическия персонал и се иска 186 дни отработени – без видовете отпуски за да се получи такова заплащане.

Г-жа Дуваджи- директора ли ще оценява?

Г-жа Иванова- ще бъде друга комисия , не тази на учителите.

Г-жа Емин – на общо събрание ли ще се избере комисия?

Г-жа Дуваджи-с какво можем ние да обогатим МБ като има такъв Критерий за принос към МТБ?

Г-жа Ахмакова-например може да се намери спонсор, да се направи дарение и по този начин да се обогати МБ. По-важно е да се разбере, че и помощния персонал ще бъде оценяван за да не се чувства ощетен. Но трябва да знае, че за да получи допълнително възнаграждение трябва да допринесе за развитието на ДГ.

Прави ми впечатление ,че тази година имам по-малко време за контакти с персонала заради многото документация и непрестанните нови и нови проблеми, които възникват, но намирам колектива променен относно сплотеността ни. Няма я емоцията в ДГ. Може вируса да е причина, като мине тази пандемия нещата сигурно ще се променят. Но апелирам всеки да бъде отговорен , инициативен, критичен и всеотдаен към работата си .Именно за това са тези карти за оценяване на работата на всеки.

Г-жа Василева-не можем да общуваме помежду с, инструкции за Мерки, болни семейства, страх ни е от заразяване.

Г-жа Юмерова - причината е корона вируса.

Г-жа Данаилова- даже учителките от смяната да се виждаме, само в групите си седим, виртуални контакти само имаме.

Г-жа Василева – дори тези дни колежката от съседната група имаше рожден ден и я поздравявам по телефона – ужас!

Предоставените критерии се подложиха на разглеждане.

Г-жа Г. Джеферова-критериите са добри, отговарят за нашата работа нямаме забележки.

Г-жа Е. Василева-съгласни сме с тези критерии нямаме какво да добавим.

Г-жа Ахмакова-моля колектива да гласува.

Гласуване: „гласували” 19 члена

„не гласували” 0

„въздържали се” 0

Решение: Приемат се критериите за оценяване на помощния персонал за диференцирано заплащане.

Г-жа Ахмакова предложи комисията която ще оценява диференцираното заплащане на помощния персонал да бъде избрана септември месец когато се избират и другите комисии.

По т. 4 Г-жа Ахмакова- Всички знаят ,че имаме проблем с парното, има авария. Само преди три месеца отново имаше спукан глндер. Постояно излизат някакви проблеми които трябва да бъдат решени. Днес изби и тръба на водната инсталация. Моля за подкрепа и помощ от страна на колектива. Всеки да си гледа работата, да проявява усърдие, да не чака директора да казва какво да правим.

Г-жа Д. Цонева – това май е по наш адрес, но ние вчера подочухме разговор за работа във филиала и затова изчакахме допълнителни указания.

Г-жа Ахмакова -Котела няма да стане днес. За утре ще видим докъде ще стигнат майсторите. Вчера нямах още отговор от фирмата дали ще започнат да работят по ремонта изобщо. Затова се чудех дали да започнем да подготвяме местата на работния процес в другата сграда. Ние сме тук в полза на населението и ако се налага, след съгласуване с кмета ще направим всичко възможно да предоставим на населението очакваната от нас услуга в другата сграда. При мен нещата се променят с минути, не с часове и преди да издам заповед ми е нужно време за да анализирам ситуацията, а не да ви лашкам безпиченно напред – назад. Затова днес виждаме, че фирмата работи, с деца ще се работи до края на седмицата по същия начин. Всяка група да даде информация колко деца ще идват до края на седмицата.

Г-жа Ахмакова - Работим по планираните вече задачи - утре ще се правят секрети на децата. Много е важно да обхванем тези деца с изтекли секрети.

Каб. м. сестра Н. Мусова - да се вземат секрети на всички деца.

Г-жа Ахмакова-имаш ли готовност за всички деца? Има 70 контейнера.

Г-жа Василева- да се разберем, че да няма връщане на деца и родители.

Г-жа Ахмакова – на 30 деца са изтекли секретите. Първо на тях да се направят и на тези които са на ДГ.

Г-жа Димова –останалите да се дадът на тези деца ако случайно ни затворят.

Г-жа Емин-ще направим изследвания и пак родителите няма да си водят децата заради вируса. Трябва да им се обясни ,че децата трябва да дойдат на ДГ.

Г-жа Ахмакова – колеги, имаме направен график за да няма струпване на хора, пуснете в ел. групи съобщението и дайте приоритет на децата с изтекли секрети. Договорила съм с РЗИ да имаме прави на 29.03.21г. да занесем още веднъж изследвания. Това ще ни помогне да обхванем още семейства и родителите да си изследват децата безплатно, само дано не бъдат затворени градините, че и това е възможно.

Имате ли друго да кажете, добавите?!

След изчерпване на дневния ред общото събрание беше закрито.

Протоколчик:

ЗАЛИЧЕНО

Директор:

ЗАЛИЧЕНО

